



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 43] नई दिल्ली, अक्टूबर 16—अक्टूबर 22, 2011, शनिवार/आश्विन 24—आश्विन 30, 1933
No. 43] NEW DELHI, OCTOBER 16—OCTOBER 22, 2011, SATURDAY/ASVINA 24—ASVINA 30, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 286.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (वरिष्ठ भूगोलवेत्ता) भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में वरिष्ठ भूगोलवेत्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (वरिष्ठ भूगोलवेत्ता) भर्ती नियम, 2011 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ भूगोलवेत्ता	27* (2011) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	पे बैंड-2, (रु. 9300— 34800) और ग्रेड पे 4600 रुपए	चयन पद	30 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय) । टिप्पणी 2 : आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिविजन, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख) ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
अनिवार्य :			लागू नहीं		सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में स्नातकोत्तर उपाधि; और					

(7)

(ii) भूगोल अथवा मानचित्रों पर आर्थिक डाटा प्रदर्शित करने में मानचित्रकारी के क्षेत्र में और रिपोर्ट तैयार करने में दो वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : कम्प्यूटर मानचित्रकारी में प्रमाण-पत्र और भौगोलिक सूचना प्रणाली में मान्यताप्राप्त संस्थान अथवा विश्वविद्यालय से न्यूनतम छह माह का प्रमाण-पत्र ।

टिप्पणी 1 : अन्यथा रूप से सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में अभिलिखित कारणों के लिए कर्मचारी चयन आयोग अर्हताओं को शिथिल कर सकता है ।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी चरण में कर्मचारी चयन आयोग को लगता है कि अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है तो वह लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड कर अनुभव संबंधी अर्हताओं को शिथिल कर सकता है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

66.67% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक सविदा सहित) 33.33% सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति :

पे बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड पे 4200 रु. में, भूगोलवेत्ता अथवा मानचित्रकार के रूप में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो ।

टिप्पणी 1 : उन भूगोलवेत्ता अथवा मानचित्रकार के संबंध में जो कि अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण करते हों, के मामले में पात्रता तीन वर्ष की होगी ।

टिप्पणी 2 : जहां उन कनिष्ठों की पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जिन्होंने पात्रता अथवा अर्हक सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वे वांछित योग्यता रखते हों अथवा अर्हक सेवा अथवा ऐसी योग्यता के आधे से अधिक अर्हक सेवा रखते हों अथवा 2 वर्ष जो भी कम हो और अगली उच्च श्रेणी में पदोन्नति के लिए अपने कनिष्ठों के साथ अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो ।

टिप्पणी 3 : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 अथवा वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे का विस्तार किया गया है, को वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर विस्तारित तदनुसूची ग्रेड पे अथवा वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान अथवा विश्वविद्यालय अथवा अर्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

(11)

(क)(i) जो अपने मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में पे बैण्ड-2 (9300—34800 रु.) और ग्रेड पे 4200 रु. या समकक्ष में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; अथवा

(ख) कालम (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

टिप्पणी 1 : फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किए जाने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति किए जाने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित (अल्पकालिक संविदा सहित) सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के आधार पर नियुक्ति के लिए 1 जनवरी, 2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा वह तारीख जिससे छोटे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे का विस्तार किया गया है, को वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर विस्तारित तदनुसूची ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा। इसमें एक समान ग्रेड पे या वेतनमान में एक से अधिक संशोधन से पूर्व के वेतनमान का विलय शामिल नहीं है और यह लाभ केवल उन्हीं पदों पर मिलेगा जहां किसी उन्नयन के बगैर ग्रेड पे या वेतनमान को सामान्यतः प्रतिस्थापित किया गया है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति या स्थायीकरण पर विचार हेतु) में शामिल पदाधिकारी :

- | | |
|--|----------|
| (1) भारत के महारजिस्ट्रार | —अध्यक्ष |
| (2) अपर महारजिस्ट्रार अथवा भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार | —सदस्य |
| (3) निदेशक, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12032/22/99-प्रशा.-II/प्रशा.-V]

सुरेन्द्र कुमार, उप निदेशक, जनगणना कार्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 12th October, 2011

G.S.R. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Senior Geographer), Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Geographer in the Office of the Registrar General, India, as well as the Offices of the Directors of Census Operations in States and the Union Territories namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Senior Geographer) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Geographer	27* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) and Grade Pay Rs. 4600	Selection post	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,

(6)

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential :

(i) Master's Degree in Geography of a recognised University; and

(ii) Two years' experience in the field of Geography or Cartography in representation of economic data on maps and of drafting reports.

Desirable :

Certificate in Computer Mapping and Geographical Information system of minimum six months duration from a recognised Institute or University.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Not applicable

Two years for direct recruits

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

66.67% by promotion failing which by deputation including short-term contract.
33.33% by direct recruitment.

Promotion :

Geographer or Cartographer in the Pay Band-2; Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the Grade.

(11)

Note 1 : The eligibility shall continue to be three years in respect of Geographer or Cartographer who hold the post on regular basis as on the date of this notification.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) and Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where

(11)

there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

1. Registrar General, India —Chairman
2. Additional Registrar General or Joint Registrar General, India —Member
3. Director, Ministry of Home Affairs —Member

[F. No. A-12032/13/99-Ad. II/Ad. V]

SURENDER KUMAR, Dy. Director of Census Operations

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (मानचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में मानचित्र अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (मानचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 2011 होगा ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन पद अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मानचित्र अधिकारी	01*(2011) *(कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	पे बैंड-3, (रु. 15600—39100) और ग्रेड पे 6600 रु.	चयन पद	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित

पदोन्नति :

पे बैंड-3 (रु. 15600—39100) और ग्रेड पे रु. 5400 में अनुसंधान अधिकारी (मानचित्र) अथवा अनुसंधान अधिकारी (ड्राईंग) ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित।

टिप्पणी 1 : जहां उन कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, उनके वरिष्ठ सहकर्मियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वे अपेक्षित उस अर्हक अथवा पात्रता सेवा का आधे से अधिक अर्हक अथवा पात्रता सेवा रखते हों अथवा 2 वर्ष जो भी कम हो, और अगली उच्च श्रेणी में पदोन्नति के लिए अपने कनिष्ठों के साथ जो अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके हों, अपनी परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2 : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 अथवा वह तारीख जिससे छोटे वेतन आयोग की अनुशंसाओं के आधार पर संशोधित वेतन ढांचे का विस्तार किया गया है, को वेतन आयोग की अनुशंसा के आधार पर विस्तारित तदनुसूची ग्रेड पे अथवा वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा विश्वविद्यालयों

(11)

अथवा अर्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त निकाय संगठनों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग या विभाग में पे बैंड-3 (रु. 15600—39100) और रु. 5400 ग्रेड पे अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में स्नातकोत्तर डिग्री; और

(ii) अनुप्रयुक्त मानचित्रकला में दो वर्ष के अनुभव सहित मानचित्रों की ड्राईंग, प्रिंटिंग और उत्पादन का पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1 : फीडर वर्ग के वे विभागीय कर्मचारी जो पदोन्नति की (अल्पकालिक संविदा सहित) सीधी लाइन में हैं वे प्रतिनियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी पदोन्नति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 2 : केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (संविदा की अल्पकालिक अवधि सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के उद्देश्य से किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले अथवा वह तिथि जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया, की गई नियमित सेवा को तदनुसूची ग्रेड पे या वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाय उसके जहां एक से अधिक पूर्व-संशोधित वेतनमान एक सांझा ग्रेड में समान ग्रेड पे या वेतनमान में आमेलित कर दिए गए हैं और जहां यह लाभ केवल उन पदों को मिल रहा है जिनके लिए उक्त ग्रेड पे या वेतनमान बगैर किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड के हैं ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार हेतु) में शामिल पदाधिकारी :

(1) भारत के महारजिस्ट्रार

—अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय

—सदस्य

(3) भारत के अपर महारजिस्ट्रार अथवा भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार

—सदस्य

पद पर प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12032/6/99-प्रशा.-II/प्रशा.-V]

सुरेन्द्र कुमार, उप निदेशक, जनगणना कार्य

New Delhi, the 20th October, 2011

G.S.R. 287.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Map Officer), Recruitment Rules, 2001, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Map Officer in the Office of the Registrar General, India and in the Offices of the Directors of Census Operations in States and the Union Territories namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Map Officer) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Map Officer	01* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, (Rs. 15600—39100) and Grade Pay Rs. 6600	Selection post	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Nil

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

By promotion failing which by deputation including short term-contract.

(11)

Promotion :

Research Officer (Map) or Research Officer (Drawing) in the Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 5400 with five years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central Government or the State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Master's Degree in Geography from a recognized University; and

(ii) five years' experience in Drawing, Printing and production of Maps including two years' experience in Applied Cartography.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

(11)

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Registrar General, India —Chairman
2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member
3. Additional Registrar General, India or Joint Registrar General, India —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. A-12032/6/99-Ad. II/Ad. V]

SURENDER KUMAR, Dy. Director of Census Operations

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 288.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जाँच ब्यूरो, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो (प्रयोगशाला परिचर), भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो में प्रयोगशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो, प्रयोगशाला परिचर (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रयोगशाला परिचर	6* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
	(7)		(8)		(9)
आवश्यक : आठवीं (VIII) स्तर उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष
वांछनीय : किसी प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव।					

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।
(i) उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो	—अध्यक्ष
(ii) निदेशक, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो	—सदस्य
(iii) सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो	—सदस्य

[फा. सं. 33/4/2010-प्रशा. I (बी)/रा.अ.रि.ब्यू.]

जकी अहमद, उप निदेशक (प्रशा.)

New Delhi, the 14th October, 2011

G.S.R. 288.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Bureau of Investigation, Central Finger Print Bureau (Laboratory Attendant) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant, in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Central Finger Print Bureau, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Central Finger Print Bureau, Laboratory Attendant (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2011.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No persons, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Laboratory Attendant	6* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 and Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). Note 2 : In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Essential : Eighth (VIII) standard pass.			Not applicable	Two years	
Desirable : One year's experience in a laboratory.					

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(i) Deputy Director, National Crime Records Bureau —Chairman	
(ii) Director, Central Finger Print Bureau —Member	
(iii) Assistant Director, National Crime Records Bureau —Member	
	[F. No. 33/4/2010-Ad.I(B)/NCRB] ZAKI AHMAD, Dy. Director (A)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 289.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, लेखा परीक्षक भर्ती नियम, 1994 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय में लेखा परीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (लेखा परीक्षक), भर्ती नियम, 2011 कहा जाएगा ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखा परीक्षक	6* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 : (₹ 5200-20200 + 2800 ग्रेड वेतन)	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्त की प्रतिशतता	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	---

(10)	(11)
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>पदोन्नति :</p> <p>आर्थिक कार्य विभाग में ₹ 2400 ग्रेड वेतन सहित वेतन बैंड-1 में नियमित आधार पर पद धारक लेखा लिपिक जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>क (i) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो किसी संगठित लेखा संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के ₹ 2400 ग्रेड वेतन सहित वेतन बैंड-1 अथवा समकक्ष में पदधारित उच्च श्रेणी लिपिक जिनकी उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो; अथवा</p> <p>(iii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा अथवा अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों में ₹ 1900 ग्रेड वेतन सहित ₹ 5200-20200 के वेतन बैंड-1 में पद पर तेरह वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक; और</p> <p>ख (i) जिन्हें कंप्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त हो;</p> <p>(ii) जिन्हें बजट कार्य और लेखा कार्य का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो।</p>

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं :—

लागू नहीं ।

- (i) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग —अध्यक्ष
(ii) सहायता लेखा और लेखा परीक्षा —सदस्य
(iii) अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/09/2009-प्रशा.-I ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 18th October, 2011

G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Auditors (Ministry of Finance, Department of Economic Affairs), Auditor Recruitment Rules, 1994, expect as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Auditor in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Auditor), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of the post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Auditor	6* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Ministerial)	Pay Band-1, (₹ 5200—20200+ 2800 Grade Pay)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By Promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>Accounts Clerks in PB-1 with Grade Pay of ₹ 2400 holding the post on regular basis (non-deputationist) in the Department of Economic Affairs with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation :</p> <p>A (i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis in the organized accounts cadre; or</p> <p>(ii) Upper Division Clerks from Central Government offices holding posts in PB-1 with Grade Pay ₹ 2400 or equivalent; with 5 years regular service in the grade; or</p> <p>(iii) Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service or other Central Government Offices in the Pay Band-1 of ₹ 5200—20200 with ₹ 1900 Grade Pay having thirteen years regular service in the post; and</p> <p>B (i) possessing working knowledge of computers;</p> <p>(ii) should have practical experience of two years in Budgeting and Accounting.</p>

Composition of Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>(i) Director/DS (Administration), DEA —Chairman</p> <p>(ii) Dy. Controller AA and A DEA —Member</p> <p>(iii) Under Secretary (Administration), Department of Expenditure —Member</p>	Not applicable.

[F. No. A-12018/09/2009-Admn.-IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 290.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, लेखा लिपिक (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2000 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, लेखा लिपिक भर्ती नियम, 2011 कहा जाएगा ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखा लिपिक	15* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (₹ 5200-20200 + 2400 ग्रेड वेतन)	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती हेतु विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं	

भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति की प्रतिशतता

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन :</p> <p>क (i) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो किसी संगठित लेखा संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के ₹ 2400 ग्रेड वेतन सहित वेतन बैंड-1 अथवा समकक्ष में पदधारित उच्च श्रेणी लिपिक; अथवा</p> <p>(iii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा अथवा अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालयों में ₹ 1900 ग्रेड वेतन सहित ₹ 5200-20200 के वेतन बैंड-1 में पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक; और</p> <p>ख (i) जिन्हें कंप्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त हो;</p> <p>(ii) जिन्हें बजट कार्य और लेखा कार्य का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो।</p>
यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं	लागू नहीं।

[फा. सं. ए-12018/09/2009-प्रशा.-I ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 18th October, 2011

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Accounts Clerk (Group 'C') Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Accounts Clerk), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accounts Clerk	15* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, (Ministerial)	PB-1, (₹ 5200—20200+ 2400 Grade Pay)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorptions and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By deputation/absorption			Deputation or Absorption : A (i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis in the organized accounts cadre; or (ii) Upper Division Clerks from Central Government offices holding posts in PB-1 with Grade Pay of ₹ 2400 or equivalent; or (iii) Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service or other Central Government Offices in the Pay Band-1 of ₹ 5200—20200 with ₹ 1900 Grade Pay having eight years regular service in the post; and B (i) possessing working knowledge of computers; (ii) should have practical experience of two years in Budgeting and Accounting.		

Composition of Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Not applicable	Not applicable.

[F. No. A-12018/09/2009-Admn.-IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 291.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बायलर परिचर सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बायलर परिचर, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती संशोधन नियम, 2011 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. बायलर परिचर, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली भर्ती नियम, 2005 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बायलर परिचर	4* (चार) (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा

(7)

अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हता;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बायलर प्रचालन में प्रमाणपत्र;

(iii) किसी धोवनशाला में बायलर प्रचालन में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण 2 : राजभाषा अधिनियम 1963, के अधीन, विरचित राजभाषा नियम 1976, के नियम 10 के अनुसार अभ्यर्थी (अभ्यर्थियों) को हिंदी में कार्य करने का ज्ञान होना चाहिए। यदि उसे हिंदी का ज्ञान नहीं है, तो उसे अपने परिवीक्षा अवधि के दौरान अवश्य उपार्जन किया जाना होगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 (5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.) के वेतनमान वाले पदों पर नियमित पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 (5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.) के वेतनमान वाले पदों पर नियमित आठ वर्ष सेवा की है;

(ख) जो सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) में विहित अर्हताएं रखते हों।

(12)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक —अध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष (संबद्ध) —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन), सफदरजंग अस्पताल —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/18/98/आर आर (एम एच-III)]

संजय पंत, अवर सचिव

टिप्पणी.— मूल नियम, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. तारीख 17-12-1973 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. 390 तारीख 5-11-2005 द्वारा पश्चात्पूर्ति रूप से संशोधन किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th October, 2011

G.S.R. 291.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bioler Attendant, Safdarjung Hospital, New Delhi, Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi, Bioler Attendant, Recruitment (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bioler Attendant, Safdarjung Hospital, New Delhi, Recruitment Rules, 2005, for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bioler Attendant	4* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	No	25 Years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(7)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange, shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits would apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Institution;</p> <p>(ii) a certificate in operating Boiler from a recognised Institution;</p> <p>(iii) two years experience operating boiler in a laundry.</p> <p>Note 1 : Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Note 2 : According to Rule 10 of the Official Language Rules, 1976, framed under the Official Language Act, 1963, the candidate(s) should have the working knowledge of Hindi. If he does not have the knowledge of Hindi, he must have to acquire the same during his probation period.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
Deputation/Absorption failing which by Direct Recruitment	<p>Deputation/Absorption : Officers of the Central/State Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With five years regular service in posts in the pay scale of PB-1 (Rs. 5200—20200) + Rs. 2000 Grade Pay; or (iii) With eight years regular service in posts in the pay scale of PB-1 (Rs. 5200—20200) + Rs. 1900 Grade Pay;</p> <p>(b) Possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Medical Superintendent —Chairman 2. Head of the Department (Concerned) —Member 3. Deputy Director (Administration), Safdarjung Hospital —Member 	Not applicable.

[F. No. A-12018/18/98-RR (MH-III)]

SANJAY PANT, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide notification number GSR No. 5 dated 17-12-1973 and subsequently amended vide GSR No. 390 dated 5-11-2005.

महिला एवं बाल विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 292.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समूह 'घ' के पदों हेतु मानव संसाधन विकास मंत्रालय भर्ती नियमावली, 2000 तथा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (चपरासी) की भर्ती नियमावली, 2001 के स्थानापन में, ऐसे स्थानापन के पहले किए गए या छोड़े गए मामलों को छोड़कर मानव संसाधन विकास मंत्रालय में भूतपूर्व महिला एवं बाल विकास विभाग के अंतर्गत जहां तक वे समूह 'घ' के पदों से संबंधित हैं, राष्ट्रपति एतद्वारा महिला एवं बाल विकास मंत्रालय में बहु कार्य कर्मचारी के पदों पर भर्ती की प्रविधि को विनियमित करने वाली निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इस नियमावली को महिला एवं बाल विकास मंत्रालय (बहु कार्य कर्मचारी) भर्ती नियमावली, 2011 कहा जाएगा ।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पे बैंड तथा ग्रेड पे में वेतन.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण इनसे संबद्ध पे बैंड और ग्रेड पे इसके साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होगा ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. अयोग्यता.—कोई भी व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होगा,—

(क) जो किसी व्यक्ति के पति या पत्नी के जीवित रहते हुए उसके साथ विवाह किया है; अथवा

(ख) जिसका पति या पत्नी जीवित है वह किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया ।

बशर्ते यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट होती है कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष के लिए प्रयोज्य वैयक्तिक कानून के तहत ऐसा विवाह अनुमत हो और ऐसा करने के लिए अन्य कारण हों, तो उस व्यक्ति को इस नियम के तहत छूट दी जा सकती है ।

5. छूट देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार ऐसा करने के लिए उचित समझती है तो यह आदेश द्वारा और कारणों का लिखित रूप में रिकार्ड रखते हुए किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इस नियमावली के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है ।

6. बचाव.—इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार इस नियमावली में किसी भी बात से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और उन्हें प्रदान किए जाने के लिए अपेक्षित अन्य रियायतें ।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान	चयन पद या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारी	48* (2011) *पदों की संख्या कार्य की मात्रा पर निर्भर है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयी	पे बैंड 1, (5200-20200 रु.) ग्रेड पे 1800 रु.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष की आयु के बीच । नोट : भारत में आवेदकों से प्राप्त आवेदन की अंतिम तिथि ही आयु सीमा की निर्धारण तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी सब डिविजन का लाहौल और स्पीति जिला, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में आयु-सीमा की अंतिम तारीख रोजगार कार्यालय से जिस तारीख तक नाम मांगे गए हैं वही अंतिम तारीख होगी ।

सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक तथा अन्य योग्यता	सीधी भर्ती के लिए प्रस्तावित आयु-सीमा तथा शैक्षणिक योग्यता की शर्तें पदोन्नति की स्थिति में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि (यदि कोई हो)
(7)	(8)	(9)
मैट्रिक पास या समतुल्य या आईटीआई पास	लागू नहीं	दो वर्ष
भर्ती की प्रविधि क्या सीधी भर्ती नियुक्ति या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा इन विभिन्न पद्धतियों के माध्यम से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के माध्यम से भर्ती की स्थिति में किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया गया है	
(10)	(11)	
सीधी भर्ती के माध्यम से	लागू नहीं	
यदि विभागीय पदोन्नति समिति स्थापित की गई है, तो उसकी संरचना कैसी है	भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जा सकता है	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (नियमित करने के लिए विचारार्थ) :—	लागू नहीं	
(1) निदेशक/उप सचिव (प्रशा.)	—अध्यक्ष	
(2) अवर सचिव (प्रशा.)	—सदस्य	
(3) अवर सचिव	—सदस्य	

[फा. सं. 3-4/2011-प्रशा.]

नवीन यादव, अवर सचिव

MINISTRY OF WOMEN AND CHILD DEVELOPMENT

New Delhi, the 7th October, 2011

G.S.R. 292.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development Group 'D' posts Recruitment Rules, 2000 and the Ministry of Human Resource Development (Peon) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the Group 'D' posts under the erstwhile Department of Women and Child Development in the Ministry of Human Resource Development, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Women and Child Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Women and Child Development (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay in the pay band and grade pay.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	48* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent pass or ITI Pass.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—		Not applicable.
(1) Director/Deputy Secretary (Admn.)	—Chairman	
(2) Under Secretary (Admn.)	—Member	
(3) Under Secretary	—Member	
		[F. No. 3-4/2011-Admn.]
		NAVEEN YADAV, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 293.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एकीकृत मात्स्यिकी परियोजना (आशुलिपिक-II) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि में आशुलिपिक श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी एवं प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि, आशुलिपिक (श्रेणी-I) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-I	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
सम्मिश्र पद्धति : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति			सम्मिश्र पद्धति; प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) और प्रोन्नति		
			1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों अथवा अर्ध-सरकारी या स्वायत्त निकायों और कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :		
			(क) (1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या		
			(2) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों ।		

(11)

टिप्पणी 1 : श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा सहित वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन-1 2400 रु. के विभागीय आशुलिपिक श्रेणी-2 पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए वह चयनित कर लिया जाता है/जाती है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पणी 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी 5 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा होगी सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 5-17/2009-मत्स्यिकी प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 17th October, 2011

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Stenographer II) Recruitment Rules, 2008, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries) National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-I	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, ₹ 9300—34800 with Grade Pay ₹ 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By Composite method : Deputation (Including short term contract) plus Promotion.			Composite method : Deputation (Including Short Term Contract) plus Promotion : Officers holding the post of Stenographer under the Central Government or State Governments or Union Territories or		

(11)

Agricultural Universities or Recognised Research Institutes or Councils or Semi Government or Autonomous Bodies and Statutory Organizations :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 of ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 2400 or equivalent in the parent cadre or Department;

Note 1 : The Departmental Stenographer Grade II in Pay Band-1, ₹ 5200—20200 with Grade Pay of ₹ 2400 with ten years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 4 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 5 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there had been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[F. No. 5-17/2009-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.